

David Talerman

Travailler et vivre en Suisse

7^e édition

Guide pratique
pour les résidents
et frontaliers



David Taler est un expert de l'emploi et de l'expatriation en Suisse. Il s'installe en Suisse en 2001. C'est à ce moment que lui vient l'idée d'écrire la 1^{re} édition de « Travailler et vivre en Suisse » et de créer le site www.travailler-en-suisse.ch, référencé par de nombreuses institutions suisses et européennes.

Depuis, il occupe différents postes dans des grandes entreprises et des start-up, tout en menant de front son activité de conseil et de recrutement.

Référence dans son domaine, il accompagne aujourd'hui ceux qui souhaitent travailler en Suisse, ainsi que les indépendants et entrepreneurs.

Pour votre projet, échangez avec lui sur LinkedIn :
<https://www.linkedin.com/in/davidthaler> ou scannez le QR-code



David Talerman

Travailler et vivre en Suisse

7^e édition

Guide pratique
pour résidents
et frontaliers



Suivez-nous sur    www.gualino.fr

Contactez-nous gualino@lextenso.fr



© 2022, Gualino, Lextenso
1, Parvis de La Défense
92044 Paris La Défense Cedex
978-2-297-17719-1

SOMMAIRE

Chapitre 1 – Pourquoi venir travailler en Suisse ?.....	17
1. Un marché du travail favorable et à dimension internationale.....	17
2. Un permis de travail facile à obtenir pour les ressortissants européens.....	19
– L'accès au marché du travail dépend de la nationalité	19
– À propos du référendum sur la limitation de l'immigration de 2014	20
3. La Suisse, un pays stable.....	21
4. Une qualité de vie exceptionnelle	22
5. Quatre langues officielles et une part très importante d'étrangers dans la population.....	23
6. Une forte présence européenne	24
– Des travailleurs frontaliers majoritairement français	24
– Des résidents étrangers majoritairement européens	25
Chapitre 2 – Résider en Suisse ou être frontalier : les critères de choix.....	27
Chapitre 3 – Trouver en emploi en Suisse.....	35
1. Conseils et informations avant de commencer votre recherche d'emploi en Suisse.....	36
– Repartez de zéro	36
– Utilisez les canaux qui fonctionnent	36
– Prenez le temps de comprendre votre futur environnement professionnel	37
– Lisez la presse : imprégnez-vous du climat économique, politique et social du pays et des cantons	39
– Déterminez les motivations qui vous poussent à vouloir travailler en Suisse	39
– Comprenez l'environnement des recruteurs en Suisse	40
– Soyez précis dans votre approche du marché	41
– Ne soyez pas présent partout	42
– Les sources d'offres d'emploi à consulter.....	42
– Les sites portail d'offres d'emplois et moteurs de recherche d'emplois ...	43
– Les sites web des grandes entreprises	43

– Les sites web des entreprises françaises présentes en Suisse	45
– Les offres sur les réseaux sociaux professionnels	45
– Les offres proposées par les cabinets de recrutement et agences de placement	46
– Les offres des portails d'emploi des sites institutionnels	47
3. Le réseautage (networking) en Suisse	49
– Réseauter, c'est avant tout partager	49
– Une histoire de recommandations	50
– Pour amorcer son réseautage, rien de mieux que de partir à la chasse aux informations	50
– Ne demandez jamais un emploi	50
– Ne confondez pas réseautage et copinage	51
– Avoir un réseau efficace, ce n'est pas avoir un grand réseau	51
– Ne confondez pas votre réseau virtuel et votre réseau réel	51
4. Les réseaux sociaux professionnels	53
5. Les spécificités du dossier de candidature suisse	55
6. Les particularités du CV et de la lettre de motivation suisses	56
– La lettre de motivation	56
– Le CV	58
7. Résilience et faible taux de chômage	66
8. Un secteur à part : les organisations internationales	67
9. Les professions de santé, architectes et professions protégées : les démarches pour exercer	68
– Les démarches générales	68
– Les démarches pour les infirmier/infirmières	69
10. Les différentes raisons qui incitent les sociétés suisses à employer des étrangers	72
– L'existence d'une pénurie locale dans la profession	72
– La maîtrise d'un savoir-faire ou d'une expérience particulière	74
– Un coût moins important pour l'employeur : le dumping salarial	74
11. Nos conseils de pro pour aborder le marché de l'emploi en Suisse	75
Chapitre 4 – Salaire et coût de la vie en Suisse	79
1. L'évaluation de votre futur salaire	79
– Des salaires souvent élevés	80
– Un ratio « salaire net/salaire brut » très intéressant en Suisse	81
– Des écarts de salaire très importants selon les situations	86
– Des étrangers mieux payés dans les activités de haut niveau et dans certains secteurs	88
– Les sources d'informations pour estimer son salaire	89

2. L'influence du coût de la vie sur votre décision	94
– La Suisse : un îlot de cherté	94
– Le budget et dépenses des ménages en Suisse	94

Chapitre 5 – Les différents permis de travail 99

1. Généralités sur les permis de travail et les accords bilatéraux.....	100
– Le permis, une formalité obligatoire pour travailler	100
– Des permis de travail ou de résidence accordés plus ou moins facilement selon votre nationalité et votre profession	101
2. Les pays de l'Union européenne et de l'AELE : l'accord sur la libre circulation des personnes.....	102
– Les pays concernés par ces accords	102
– Un accès libre au marché du travail	102
– Les principaux permis pour les ressortissants de l'Union européenne	103
– Des démarches simplifiées pour l'obtention des permis	105
– Travailler moins de 3 mois : des démarches facilitées	108
– Un regroupement familial qui permet à votre famille de vous suivre	109
– Les principaux motifs de refus du permis	111
– Les cas particuliers du télétravail	112
3. Les autres pays (États tiers).....	114
– Les pays concernés	114
– Des permis de travail difficiles à obtenir	115
4. La loi sur la limitation de l'immigration	115
5. Le cas particulier des travailleurs détachés.....	116
6. Les conseils d'un spécialiste des travailleurs détachés.....	117

Chapitre 6 – Les spécificités du droit du travail suisse..... 121

1. Un droit du travail assez souple	121
2. Une législation qui prévoit 4 semaines de congés.....	124
3. Des délais légaux de résiliation du contrat inférieurs à 3 mois.....	125
4. Le licenciement	126
5. Le certificat : un document important souvent négligé quand on est étranger.....	126
6. Le télétravail.....	130
7. Les syndicats en Suisse : des acteurs économiques responsables.....	131
– Une proportion d'employés syndiqués supérieure à la moyenne, et plutôt dans le secteur secondaire	131
– Les syndicats sont des acteurs responsables et à part entière de la vie législative	132
– Un rôle de conseil individuel et de défense des intérêts généraux	133
– Les principaux syndicats en Suisse	133

Chapitre 7 – Adopter la « Suisse attitude » 137

1. Une différence culturelle pas toujours perceptible, mais réelle.....	138
2. Le refus du conflit ouvert, perçu comme un danger pour l'entreprise.....	138
3. Dans les entreprises, les relations de travail sont basées sur la confiance.....	140
4. Le groupe prime sur l'individu.....	141
5. Prudence et fiabilité : deux valeurs importantes en Suisse.....	142
6. Le pragmatisme suisse.....	143
7. Les conseils d'une professionnelle des relations interculturelles.....	143

Chapitre 8 – Se loger 147

1. Le logement en Suisse.....	147
– Des loyers élevés.....	147
– Les différentes solutions pour trouver un logement en Suisse.....	149
– Les caractéristiques du bail suisse.....	152
– Payer son loyer et ses charges.....	153
– La garantie du loyer : la caution suisse.....	157
– L'inscription à la gérance pour une demande de logement.....	159
– La constitution du dossier de demande de location.....	160
– Un état des lieux qui doit être précis.....	161
– La location : vos droits et devoirs.....	162
– Des espaces de lavage de linge mis à disposition dans les appartements ...	162
– La colocation en Suisse.....	163
– La résiliation du bail.....	164
– L'état des lieux de sortie.....	165
– Les associations de défense des locataires et les autorités de conciliation.....	166
2. Le logement en France en zone frontalière.....	167
– Des contraintes d'habitation en zone frontalière qui dépendent de votre nationalité.....	167
– Où se loger en France en zone frontalière ?.....	168
– Les loyers en France en zone frontalière : quelques informations.....	170
3. L'achat, une alternative à la location.....	170
– Tous les étrangers ne peuvent pas acheter librement en Suisse.....	170
– Les freins à l'achat : le prix et la fiscalité.....	171
– Acheter un bien immobilier en Suisse.....	172
– Le financement des biens immobiliers.....	172

Chapitre 9 – Réussir son passage en douane et son installation 175

1. Quelques conseils pour le déménagement 175
 - Les entreprises de déménagements à l'international sont préférables 175
 - Les postes de douanes doivent être prévenus avant le déménagement ... 177
2. Les modalités douanières dans votre pays d'origine..... 177
3. Les modalités bancaires dans votre pays d'origine pour les futurs résidents... 178
4. Informez le fisc de votre départ 179
5. Les modalités douanières côté Suisse 180
 - Les modalités pour les futurs résidents 180
 - Les modalités pour les frontaliers « semainiers » 181
 - L'importation des animaux de compagnie et des plantes 182
6. Les principales modalités administratives à effectuer en Suisse 183
 - L'inscription au registre mondial des Français de l'étranger 183
 - La déclaration d'arrivée à la Commune 184
 - L'échange du permis de conduire 185
 - Les formalités pratiques : poste, électricité, eau 188

Chapitre 10 – Choisir son assurance-maladie..... 191

1. L'assurance-maladie pour les résidents 192
 - Un système de santé suisse qui doit assurer des prestations médicales coûteuses 192
 - Une assurance de base obligatoire (LAMal) réglementée 193
 - Des assurances complémentaires coûteuses relevant du droit privé 206
 - L'assurance-maladie pour les étudiants 210
2. L'assurance-maladie des frontaliers..... 211
 - Des frontaliers qui peuvent s'assurer en Suisse ou en France : le droit d'option 211
 - Le droit d'option en pratique 212
 - Les critères de choix de l'assurance-maladie pour les frontaliers 213
 - L'assurance-maladie suisse pour les frontaliers : la LAMal pour frontaliers 215
 - L'assurance-maladie française pour frontaliers 217
3. L'assurance-maladie pour les travailleurs détachés..... 233

Chapitre 11 – Les différentes assurances à contracter 237

1. La responsabilité civile privée : une assurance recommandée.....	237
– Ce que couvre une assurance responsabilité civile privée en Suisse	238
– Une couverture limitée à votre part de responsabilité dans le sinistre	239
– Le prix de l'assurance responsabilité civile privée	239
2. Les assurances accidents	241
– L'assurance des accidents professionnels	242
– L'assurance des accidents non-professionnels	242
– Ce que ces assurances prennent en charge	243
– L'assurance accidents privée ou complémentaire	243
3. Les assurances qui couvrent les biens.....	244
– S'assurer contre le vol, les bris de glace, les incendies et éléments naturels, les dégâts des eaux	244
– S'assurer contre les risques d'incendies et les éléments naturels dans certains cantons	246
4. Les protections juridiques.....	247
– L'assurance protection juridique pour les particuliers	247
– L'assurance circulation	247
5. Les assurances pour les véhicules	248
– Le tableau de synthèse des assurances pour les véhicules	248
– La responsabilité civile (véhicule)	249
– L'assurance casco partielle	251
– L'assurance casco collision	252
– L'assurance casco complète	252
– Une option utile pour les véhicules neufs : la valeur vénale majorée	252
– La protection des occupants : sécurisant, mais souvent superflue	253
– L'assistance accident et dépannage	254
– Quelle compagnie d'assurance choisir et comment ?	255

Chapitre 12 – Comprendre les impôts et les optimiser 259

1. Résidents et frontaliers : dans quel pays payer ses impôts ?.....	259
2. La fiscalité pour les résidents.....	261
– Des étrangers résidents inégaux devant l'impôt	261
– Les principaux types d'impôts directs en Suisse	262
– Comprendre l'impôt sur le revenu	262
– Réduire ses impôts avec les déductions	263
– L'impôt fédéral anticipé, une incitation à déclarer	266
– L'impôt sur la fortune, une ponction sur la valeur vénale des actifs	266

–L'impôt sur les possessions et dépenses	266
–Des impôts prélevés par une seule entité	267
–Les résidents étrangers soumis au barème d'impôt ordinaire	268
–Les résidents étrangers soumis au barème d'impôt à la source	271
–Les résidents étrangers français ayant un statut familial particulier	273
–Le calcul de l'impôt pour les personnes qui restent moins d'un an ou qui s'installent en Suisse	273
3. Le certificat de salaire.....	274
4. Les idées reçues concernant la fiscalité suisse	274
5. L'imposition à la dépense ou forfait fiscal : une solution réservée aux plus riches	277
6. La fiscalité pour les frontaliers	278
–Les différentes catégories fiscales de frontaliers	278
–Les travailleurs frontaliers qui rentrent quotidiennement (Genève, Zurich, Argovie)	279
–Le statut de quasi-résident à Genève : une possibilité de déduire ses frais réels	283
–Les travailleurs frontaliers qui rentrent toutes les semaines dans un pays de l'Union européenne et résident la semaine en Suisse	284
–Les travailleurs frontaliers quotidiens dans les cantons de Bâle ville, Bâle campagne, Berne, Jura, Neuchâtel, Soleure, Valais ou Vaud	285
–La déclaration fiscale en France	286
–Les autres impôts à payer en France	293
7. La fiscalité des travailleurs détachés	295

Chapitre 13 – La banque et les services bancaires..... 297

1. Les banques et les services bancaires pour les résidents	297
–Les besoins bancaires des résidents	298
–Une offre bancaire assez uniforme	298
–La banque au quotidien	299
–La gestion de fortune privée	311
–Les prêts immobiliers pour l'achat d'un bien en Suisse	313
–Une spécificité : l'échéance du taux et l'échéance du contrat sont différentes	313
–Les différents types de prêts immobiliers	314
–Ce que la banque va regarder avant de vous accorder le prêt	315
2. Les banques et les services bancaires pour les frontaliers	318
–Les besoins bancaires des travailleurs frontaliers	318
–Les services de gestion de votre argent au quotidien	319

–Les différentes manières de s’organiser sur le plan bancaire quand on est frontalier	323
–Le coût des services bancaires pour les frontaliers	332
–Financer l’achat d’un bien immobilier en France	333

Chapitre 14 – Les avantages sociaux expliqués 341

1. Le chômage des résidents en Suisse	342
– Une inscription au chômage soumise à conditions	342
– Le rôle des ORP	343
– Une durée de prise en charge qui dépend de plusieurs facteurs	344
– Le chômage lorsqu’on quitte la Suisse	345
2. Le chômage des frontaliers.....	348
– Chômage à 100 % : l’indemnité est française	348
– La durée d’indemnisation	350
– Le montant de l’indemnisation	351
– La prise en compte de la dégressivité	352
– Chômage partiel des frontaliers : l’indemnité est suisse	352
– Les autres démarches que les frontaliers doivent faire lorsqu’ils sont au chômage	353
3. Un congé maternité suisse payé, et uniformisé pour tous les cantons.....	355
– Conditions d’attribution, durée et montant d’indemnité	355
– Des démarches qui se font auprès de l’employeur ou de la caisse de compensation	357
– Le paiement de l’allocation maternité	357
4. Les allocations familiales	358
– Qui bénéficie des allocations familiales en Suisse ?	359
– L’allocation enfant et l’allocation de formation professionnelle	360
– L’allocation de naissance ou d’adoption	360
– Les allocations familiales pour les travailleurs frontaliers	361
5. La prévoyance et la retraite en Suisse.....	364
– Une affiliation au système de retraite qui dépend du statut	364
– Présentation générale du système de retraite suisse	364
– L’AVS (1 ^{er} pilier)	365
– La prévoyance professionnelle (2 ^e pilier) : pour compléter l’AVS	370
– La prévoyance individuelle ou 3 ^e pilier	379

Chapitre 15 – La vie de tous les jours	387
1. Les normes électriques suisses	387
2. Les commerces.....	388
–Des grandes surfaces dominées par Migros et Coop	388
–Les centres commerciaux et grands magasins	390
–Les enseignes spécialisées	390
3. Les sites suisses à ne pas rater	391
–Les sites de ventes privées	391
–Quelques sites de e-commerce remarquables	391
4. Le tri des déchets en Suisse	392
5. Les contraintes liées à l'importation des biens et marchandises en Suisse	394
6. Les transports	395
–Les trains et transports en commun	396
–Le covoiturage	399
7. Téléphonie, internet et TV en Suisse.....	399
–Des prix élevés	399
–Réduire ses frais d'appels à l'international	401
–Les offres réservées aux entreprises	401
8. La téléphonie mobile en Suisse.....	402
–Un marché très concentré	402
–Des offres par abonnement ou prépayées	403
–Demander une offre incluant les frais d'itinérance (roaming)	404
–En résumé, quelques critères de choix	404
–La téléphonie mobile des frontaliers	406
–Les critères de choix d'une offre de téléphonie mobile	406
9. La TV et le câble.....	409
10. La Poste en Suisse.....	410
11. Payer ses factures.....	410
12. Les numéros d'urgence et les pharmacies de garde.....	412
13. Les abris anti-atomiques.....	412
14. Les administrations : qui fait quoi et pour qui ?.....	413

Chapitre 16 – Conduire en Suisse : ce qu’il faut savoir..... 417

1. Démarches pour l’importation de sa voiture.....	417
– Les formalités de dédouanement	418
– L’assurance du véhicule : une RC pour véhicule suffit pour circuler	419
– La demande d’immatriculation et l’expertise technique	419
2. Acheter une voiture en Suisse	420
3. La taxe automobile	422
4. Circuler sur les routes suisses	423
– Attention à la couleur des panneaux « autoroutes » et « routes »	423
– Des feux de signalisation indépendants pour chaque direction	423
– L’obligation de rouler les feux allumés de jour	423
– Des limitations de vitesse restrictives	423
– Des amendes et des contrôles très dissuasifs	424
5. Stationner en ville	428
6. Une vignette de circulation obligatoire pour circuler sur les autoroutes suisses.....	430
7. Les pneus d’hiver : indispensables.....	430

Chapitre 17 – Enfance, scolarité et études en Suisse 433

1. Faire garder ses enfants	433
2. Un système éducatif suisse pas totalement harmonisé entre les cantons.....	436
3. Inscrire son enfant dans une école suisse.....	438
4. Les écoles étrangères en Suisse	439
5. Les institutions en Suisse qui proposent des formations françaises ou internationales.....	442
6. Les critères de choix d’une école en Suisse	442
7. Poursuivre ses études supérieures en Suisse	444
– Douze universités présentes dans tout le pays	444
– Des conditions d’admission restrictives	447
– Formalités administratives d’entrée en Suisse pour les étudiants	448

Chapitre 18 – Créer ou implanter son entreprise en Suisse 453

1. La Suisse : une forte tradition économique et commerciale.....	453
2. Les points importants à vérifier.....	455
– Cherchez des informations sur le pays pour valider votre projet	455
– Renseignez-vous sur les normes et conditions douanières en vigueur	456
– Assurez-vous que l’activité à développer n’est pas réglementée	456

3. Les formes juridiques des entreprises	457
– Les sociétés de personnes : faible coût et responsabilité personnelle engagée	457
– Les sociétés de capitaux	458
– Les différentes formes juridiques	459
4. Travailler en tant qu'indépendant : les démarches à effectuer	462
– Le service des étrangers de l'administration cantonale	462
– L'affiliation à la caisse de compensation du canton	463
– Vérifiez que votre activité n'est pas protégée	464
– Les démarches administratives : la demande de numéro de TVA, l'inscription au registre du commerce et la demande de numéro AVS	464
5. Le portage salarial en Suisse : une alternative très intéressante au statut d'indépendant	465
– Comment fonctionne le portage salarial ?	466
– Les avantages du portage salarial	466
6. Les critères de choix pour implanter sa société en Suisse	467
7. La fiscalité des entreprises étrangères qui s'implantent en Suisse.....	469
– Une fiscalité qui varie selon les cantons et les communes	469
– Les différents types d'impôts pour les entreprises	469
– Les impôts pour les indépendants et associés	470
– Les impôts des sociétés de capitaux (SA, SARL)	472
– Fiscalité : comparaison internationale	473
8. Le financement de votre projet d'entreprise	475
– Le cas particulier du crowdfunding	475
9. Les promotions économiques : un acteur incontournable pour s'implanter ou créer son entreprise en Suisse.....	477
– Leur objectif : attirer les entreprises et les investisseurs étrangers en Suisse.....	477
– Un rôle d'accompagnement	477
– Qui peut bénéficier des services des promotions économiques ?	478
– Des services gratuits	478
10. Interview de Thierry Baglan, directeur France du Greater Geneva Berne	480
Chapitre 19 – Quitter la Suisse : check-list	483
Annexes	487
1. S'installer en Suisse : la check-list	487
2. Quelques sites et services de référence.....	496
3. Ouvrages recommandés.....	498
4. Associations et institutions utiles	498
5. Les 26 cantons et demi-cantons	501
Index	503

Pour bien démarrer votre projet en suisse, recevez mon bonus

Si vous lisez ces lignes, c'est que vous avez un projet en Suisse, soit concret, soit en devenir.

Quelle que soit votre situation, je vous propose une vidéo où je vous donne quelques conseils indispensables pour bien démarrer.

Des conseils qui vous permettront peut-être de faire la différence.

Des conseils issus de mon expérience de la vie et de l'emploi en Suisse.

Pour y accéder, rendez-vous ici et saisissez votre meilleur e-mail :

www.travailler-en-suisse.ch/bonus

Chapitre

1

Pourquoi venir travailler en Suisse ?

Que ce soit en tant que résident permanent, frontalier ou travailleur détaché, les raisons objectives de venir travailler en Suisse sont nombreuses. En voici un aperçu...

1. Un marché du travail favorable et à dimension internationale

La Suisse possède l'un des taux de chômage le plus bas de l'OCDE. Il était de 4,3 % à la fin 2019¹, 6,75 % pour l'ensemble des pays de l'Union européenne (8,4 % pour la France, 3,15 % pour l'Allemagne pour donner quelques repères). Avec un taux de chômage aussi bas, on considère que le pays vit une situation de plein-emploi, et cela fait des années que cela dure.

1. Les taux de chômage annoncés sont des taux standardisés (pour rendre les taux comparables entre les pays, l'OCDE procède à quelques ajustements et se réfère aux taux de chômage au sens du Bureau International du Travail). À fin 2021, le taux de chômage annoncé par la Suisse était de 2,6 %.

Son modèle économique, plutôt libéral et orienté vers le monde des affaires, favorise le développement des entreprises. Alors que le secteur des services génère près de 74 % du PIB national, la Suisse possède une industrie développée, souvent orientée vers les technologies de pointe. Rajoutez à ceci un tissu de PME particulièrement important² des sociétés actives dans des domaines comme les biotechnologies, les drones ou encore la Blockchain, et vous comprendrez pourquoi le pays possède un palmarès des plus reluisants :

- PIB/habitant : 10^e rang dans le monde³ ;
- le solde des échanges extérieurs de biens et services, rapporté au nombre d’habitants du pays, est régulièrement classé parmi les tout premiers de l’OCDE ;
- 1^{er} pays le plus compétitif au monde⁴.

Plusieurs grandes entreprises internationales sont présentes en Suisse⁵, et certaines y ont installé leur siège mondial ou européen. C’est le cas par exemple de Philip Morris, Nestlé, Logitech, L’Oréal, Procter & Gamble, Tetra Pak, Cargill International, Hewlett Packard, Roche Group, Swiss Re, UBS, Adecco Group...

De manière plus étendue, plus de 30 000 entreprises en Suisse font partie d’un groupe multinational⁶.

Malgré un contexte international plus tendu ces dernières années, et un franc suisse qui reste très élevé par rapport aux autres devises, le pays reste attractif pour les entreprises étrangères qui continuent d’investir et de s’y implanter : entre 2006 et 2016, près de 60 % des entreprises européennes présentes au niveau mondial qui ont délocalisé leurs activités l’ont fait en Suisse⁷.

De même, bon nombre d’organisations humanitaires ou sportives sont également présentes : Médecins sans frontière, l’ONU, le CICR, le Comité International Olympique, la FIFA...

2. Plus de 99 % des entreprises ont moins de 250 employés. Sans compter le secteur public, cela représente environ 50 % des employés.

3. Classement du Fonds Monétaire International, données 2017.

4. Source : World Competitiveness Ranking 2021 de l’International Institute for Management Development (IMD). La France est 29^e dans le classement, les États-Unis 10^e.

5. Le pays compte plus de 1 100 entreprises de plus de 250 salariés qui embauchent en tout plus 1,37 million de personnes.

6. Office fédéral de la Statistique, communiqué de presse du 27.11.2019 « En Suisse, un quart de la main-d’œuvre travaille pour un groupe d’entreprises multinational ».

7. Source : Arthur D. Little – « *Switzerland : your shared services center in Europe* ».

Cette présence multinationale, couplée à un tissu de PME très dense positionné sur des activités de pointe multiplie les opportunités d'emplois et permet l'accès à des postes de haut niveau ou de spécialistes, accessibles habituellement dans les agglomérations des grandes villes européennes.

Signe de ce dynamisme économique et de l'attractivité qu'il suscite, on retrouve deux villes suisses, Lausanne (8^e) et Genève (20^e) dans le top 20 des villes d'Europe dont la population a cru le plus vite⁸.

Enfin, les dernières crises qui ont secoué l'économie mondiale (la crise des subprimes et la crise sanitaire liée au Coronavirus) ont permis de mettre en lumière une caractéristique distinctive de l'économie suisse : une exceptionnelle résilience qui lui a permis à chaque fois de faire rebondir son économie rapidement et efficacement.

2. Un permis de travail facile à obtenir pour les ressortissants européens

— L'accès au marché du travail dépend de la nationalité

Dans le cadre de la libre circulation des personnes, les accords bilatéraux avaient pour objectif prioritaire de faciliter les échanges entre l'Union européenne et la Suisse, avec une suppression progressive des contraintes légales qui se sont opérées de juin 2002 à juin 2016.

À l'inverse, les ressortissants des pays extracommunautaires et non membres de l'AELE (les États dits « tiers », comme le Canada, les États-Unis, l'Inde) voient leur accès au marché du travail en Suisse rendu plus difficile.

8. Source : Visual Capitalist, classement 2020 « The festest growing cities in Europe ».

Où trouver des informations complémentaires ?

Pour bien comprendre le mécanisme des accords bilatéraux, vous pouvez consulter le site du Département fédéral des Affaires Étrangères (DFAE - www.eda.admin.ch) où vous trouverez tous les textes officiels et des explications complémentaires concernant la politique de la Suisse envers l'Union européenne.

Pour ceux d'entre vous qui veulent en savoir plus, nous vous conseillons de consulter la publication « Suisse - UE : libre circulation des personnes » que vous trouverez ici : <http://bit.ly/Suisse-UE>.

Le site du Secrétariat d'État aux migrations « www.sem.admin.ch » propose pour sa part des bases de connaissances concernant les échanges entre la Suisse et les pays de l'Union européenne : les procédures d'inscription, conditions d'admission en Suisse, procédure de naturalisation, informations sur le droit du travail... C'est une excellente base légale pour toutes les questions relatives aux accords bilatéraux.

Vous y trouverez également toutes les informations relatives aux conditions d'entrée des ressortissants d'États tiers.

Grâce aux accords sur la libre circulation des personnes, il est objectivement très simple pour les ressortissants de l'Union européenne d'accéder au marché du travail en Suisse. Le protectionnisme du travail et le contrôle des conditions d'entrée (notamment le salaire) ont été supprimés, à l'exception des métiers les plus touchés par le chômage.

En clair, un ressortissant de l'Union européenne qui possède un contrat de travail suisse ou une promesse d'embauche se verra accorder obligatoirement un permis de travail (résident longue ou courte durée, ou frontalier). Il pourra accéder librement au marché du travail en Suisse, avec les mêmes droits que les travailleurs locaux. Les démarches pour la demande et l'attribution du permis sont en revanche obligatoires.

À propos du référendum sur la limitation de l'immigration de 2014

Suite au référendum controversé sur la limitation de l'immigration de 2014, et en dépit des accords bilatéraux existants, les entreprises suisses ont, depuis 2018, l'obligation de transmettre en priorité à l'Office Régional de Placement du canton (ORP, les services du chômage en Suisse) et avant toute publication les offres d'emploi qui concernent les